



**Avtal mellan
H&M Hennes & Mauritz AB (H&M)
och
Union Network International (UNI)
om**

**Samarbete i syfte att säkra och främja grundläggande rättigheter för anställda inom H&M-koncernen
överallt i världen**

Parterna som ingår avtalet noterar H&M-koncernens företagspolicy om stöd av FN:s Global Compact såväl som OECD:s Riktlinjer för multinationella företag som bland annat omfattar främjande och respekt av grundläggande mänskliga rättigheter, inklusive föreningsfrihet och förhandlingsrätt samt förbud mot barnarbete, tvångsarbete och alla former av diskriminering inom koncernens alla affärsenheter.

Avtalsparterna anser att ILO:s Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och EuroCommerce och UNI-Europa Handels Gemensamma uttalande om företagens sociala ansvar skall utgöra hörnstenarna för samarbetet.

H&M och UNI delar ansvaret för att detta avtal fullt skall implementeras i god tro av alla parter på alla nivåer.

Avtalet baseras på följande ILO -konventioner, inklusive alla kärnkonventioner:

- 29 Tvångsarbete
- 87 Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten
- 98 Organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten
- 100 Lika lön
- 105 Avskaffande av tvångsarbete
- 111 Diskriminering
- 135 Arbetstagarnas representanter
- 138 Minimiålder
- 182 Värsta formerna av barnarbete

Genève den 14 januari 2004

H&M:s ordförande

UNI:s generalsekreterare

UNI Handels sektorchef: