

# **UNI Développement et Régions**

[www.uniglobalunion.org/development](http://www.uniglobalunion.org/development)

## **Activités**

- UNI Développement conduit près de 100 projets par année dans l'ensemble des régions, et jusqu'à 50 activités par projet. Du projet à petite échelle pour un syndicat unique aux projets sous régionaux et régionaux couvrants plusieurs syndicats et pays, jusqu'aux projets mondiaux englobant plusieurs syndicats, pays et régions - tous ces projets ont pour but de dispenser une formation aux dirigeants syndicaux afin d'améliorer les qualifications à tous les niveaux.
- Un nouveau programme de base de données est en cours d'élaboration, sous le titre: Catalogue des projets et Système de suivi (PCMS). L'objectif est de tenir des dossiers détaillés sur l'ensemble des projets en cours et achevés, pouvant être consultés en ligne ou délivrés en version imprimée à partir du Catalogue des projets.
- Un nouveau portail sur Internet a été mis sur pied. Il est accessible à partir de la page d'accueil du Département DRD et comprend deux outils de gestion - le Catalogue des projets et Système de suivi (PCMS) et le Système de suivi d'impact (Impact Monitoring System - IMS).

## **Développement des syndicats et solidarité**

- Analyse et discussions approfondies sur les besoins des secteurs et des groupes interprofessionnels, en vue d'élaborer des projets spécifiques destinés à être appliqués aux niveaux sectoriel, national, régional et mondial. Cette approche stratégique constitue désormais un mode de travail intégré grâce à une base de projet plus cohérente et plus équilibrée.
- Les nouveaux affiliés nécessitant une aide pour leur développement sont inclus à titre stratégique dans des projets en cours appropriés ou dans de nouveaux projets spécifiquement conçus pour eux.
- Efforts constants pour améliorer les résultats et les conséquences mesurables de tous les projets de développement.
- Il est donné une priorité spéciale au travail de projet en Colombie, au Guatemala, au Zimbabwe et au Népal, pays dans lesquels les syndicats sont exposés à des atteintes potentielles graves aux droits de l'homme et aux droits syndicaux.
- Resserrement de la coopération avec les affiliés du Moyen-Orient, et mise en œuvre d'activités relatives aux normes du travail, aux droits syndicaux ainsi qu'à la communication et au travail en réseau.

- Il existe désormais un outil de suivi du recrutement et des effectifs, visant à améliorer l'administration des syndicats et le renforcement des capacités organisationnelles, dénommé UNIconnect Version 2. Le programme de base de données sur les effectifs est accompagné d'un manuel convivial.
- Lancement d'un projet mondial - "Train-the-Trainer" (formation des formateurs) destiné à soutenir et renforcer la mission de développement d'UNI par la création d'un contingent mondial de formateurs qui interviendront au niveau local, national et/ou régional dans les activités de développement des syndicats de tous les secteurs et groupes, dans toutes les régions et à tous les niveaux
- Activités tournées vers UNI Online et ses projets de soutien, afin d'aider les syndicats à obtenir du matériel informatique et la formation requise pour l'utiliser, et l'accès au courrier électronique et à l'Internet, de façon à pouvoir communiquer de manière instantanée avec les affiliés du monde entier.
- Une nouvelle plate-forme de formation à distance est en cours d'établissement. Elle remplacera le service "e-learn" qui était initialement à la base d'UNI Online (formation aux TI par Internet). Un premier module sera construit et testé avant la nouvelle expansion prévue dans ce domaine.
- Accélération de la mise en œuvre de projets de lutte contre le VIH/sida en Afrique, prévoyant l'intégration de politiques et de plans d'action contre la pandémie dans les structures syndicales, et l'amélioration des conventions collectives. Les connaissances réunies grâce à ces projets serviront de socle pour des projets similaires dans d'autres régions.

### **Conception des projets**

- Les trois plans d'action du Congrès de Chicago - développement des syndicats, droits syndicaux et travail décent font partie intégrante de la conception des projets.
- Amélioration continue du développement opérationnel et de la gestion des processus résultant de "l'Initiative et mesure de l'impact pour le développement mondial - GDII", suite à la tenue des ateliers de la 1<sup>e</sup> et 2<sup>e</sup> phase avec les personnels régionaux d'Afrique, d'Amérique et d'Asie & Pacifique.
- Priorité donnée à l'amélioration de la conception des projets. Des formations spécialisées ont été dispensées au personnel régional dans le cadre de la GDII sur la planification stratégique participative et la conception/formulation participative de projets. Les formations étaient basées sur l'Approche cadre logique (Logical Framework Approach - LFA).
- Application, dans la gestion des projets, de procédures et de règles clairement définies, que l'on retrouve dans le Manuel de l'éducateur et dans d'autres lignes directrices formulées par les partenaires donateurs.
- Dans le cadre du projet d'Initiative et de mesure de l'impact pour le développement mondial (GDII), il sera lancé un nouveau Système de suivi de l'impact (Impact Monitoring System - IMS). Ce projet aidera les syndicats à renforcer et développer leurs capacités institutionnelles en vue d'arriver à l'autonomie.

- Participation à l'équipe éditoriale chargée d'élaborer une nouvelle version du manuel sur la Planification participative de projets, élaborée par les organisations donatrices des pays nordiques et des Pays-Bas. La décision fait suite à une table ronde tenue à Nyon avec les représentants des Fédérations syndicales internationales et les organisations donatrices.

### **Mobilisation des ressources**

- L'existence d'un important portefeuille de projets est l'illustration concrète des efforts continus en vue d'une collaboration plus intensive et renforcée, avec un cercle élargi de partenaires donateurs et d'organisations partenaires requérantes.
- Participation continue aux réunions régulières avec les organisations donatrices traditionnelles et notamment la LO/FTF, Danemark, SASK, Finlande, LO-Norvège, LO/TCO, Suède, OIT et Fondation Friedrich Ebert, Allemagne, en vue de discussions sur l'application des projets, les stratégies de développement et les nouveaux domaines de coopération.
- Les représentants des organisations donatrices sont régulièrement invités au siège en vue de présenter les buts et objectifs d'UNI et d'améliorer la coopération au développement.
- Les stratégies visant à élargir le réseau des organisations donatrices ont permis de resserrer la coopération avec de nouveaux partenaires de projets tels que l'ACILS, Etats-Unis et la FUNDPAZ-CC.OO et ISCOD-UGT, Espagne.
- Nouvelles formes de réunions de coordination avec les organisations partenaires requérantes de Suède et de Finlande afin de discuter les projets en cours et les moyens d'intensifier la participation directe aux projets avec appui technique, entre les syndicats requérants et les organisations de terrain dans les régions, ouvrant la voie à une coopération renforcée dans le cadre des projets.
- Les affiliés se félicitent du soutien solidaire entre syndicats individuels, un soutien qui permet la mise en œuvre d'activités syndicales en réponse à des besoins spécifiques immédiats.

### **Stratégies de "marketing"**

- Un site Internet dynamique et interactif, diffusant des informations sur les activités de développement mises en œuvre par les affiliés et le personnel régional dans le monde entier. Communication de nouvelles lignes directrices pour la rédaction de brefs articles d'information avec 1 ou 2 photos, afin d'augmenter le volume des commentaires reçus à propos des informations publiées.
- La distribution mondiale de la brochure sur le Département de Développement se poursuit son impact sera examiné en vue de réajustement et de renforcement de la stratégie de "marketing" d'UNI Développement.
- La mobilisation se poursuit autour de la sensibilisation au VIH/sida partout dans le monde; de nouvelles brochures d'information ont été diffusées et distribuées dans le cadre des activités d'éducation.

- Efforts en vue d'améliorer la sensibilisation à la coopération internationale au développement auprès des adhérents dans les pays donateurs.
- Des outils de "marketing" se rapportant à des projets spécifiques sont utilisés dans le cadre des projets mondiaux.
- La Fondation Friedrich Ebert (FES), en coopération avec UNI et d'autres fédérations syndicales internationales, a produit un film sur le travail syndical international, centré sur les défis et les perspectives qui s'offrent aux syndicats et au mouvement syndical en cette ère de mondialisation, où la coopération internationale au développement revêt une importance particulière.