

# UNI Utveckling och regionerna (DRD)

[www.unionglobalunion.org/development](http://www.unionglobalunion.org/development)

## Genomförda verksamheter

- Ca. 100 projekt per år genomförs i alla regioner med upptill 50 verksamheter per projekt som administreras av UNI Utveckling. Det handlar om allt från små projekt och underregionala eller regionala projekt som täcker in flera medlemsförbund i flera länder till globala projekt som omfattar flera förbund i flera länder och regioner. Syftet med alla projekt är att utbilda fackliga ombud och utrusta dem med bättre färdigheter på alla nivåer.
- Ett nytt databasprogram håller på att utvecklas. Det heter "Project Catalogue and Monitoring System" (PCMS), och syftar på att hålla en detaljerad katalog över alla löpande projekt och slutförda projekt online för att underlätta samråd. Katalogen kommer även att ges ut i tryckt form.
- En ny webbportal har lanserats som nås via avdelningens hemsida där de två ovan nämnda verktygen för projektledning och utvärdering Project Catalogue and Management System (PCMS) och Impact Monitoring System (IMS) finns att tillgå.

## Facklig utveckling och solidaritet

- Det sker grundlig analys och diskussioner med sektorerna och de branschöverskridande grupperna om behov och vilka specifika projekt som skall genomföras på sektor, nationell, regional eller global nivå. Genom strategisk och integrerad projektplanering uppnås större balans motsvarande behoven.
- Nya medlemsförbund som behöver utvecklingshjälp inkorporeras strategiskt i passande löpande projekt eller får ta del av särskilt designade projekt.
- Fortsatta ansträngningar i syfte att förbättra utvärdering av projektresultat.
- Det har lagts särskild vikt vid projektverksamheter i Colombia, Guatemala, Zimbabwe och Nepal, där de mänskliga och fackliga rättigheterna är särskilt hårt ansatta.
- Närmare samarbete med medlemsförbunden i Mellanöstern genom verksamheter om arbetsnormer, fackliga rättigheter, kommunikationer och nätverksbyggande.
- Ett verktyg för organisering och förvaltning av medlemsdatabas för fackföreningar genom ett program för administrativt och organisatoriskt stöd för att förbättra facklig administration finns nu genom UNIconnect, version 2 på engelska. Medlemsdatabasprogrammet kommer med en användarvänlig handbok.
- Lansering av det globala kursledarutbildningsprojektet Train-the-Trainer för att stödja och stärka UNI Utvecklings initiativ som syftar på att bygga upp en global pool av kursledare som arbetar på lokal, nationell och regional nivå med fackliga utbildningsverksamheter inom alla sektorer och branschöverskridande grupper.

- Fortsatt arbete med UNI online och stöttande projekt i syfte att utrusta medlemsförbunden med IT-utrustningar, datautbildning, e-post och Internetuppkoppling för att säkra bättre och snabbare kommunikationer med medlemsförbunden över hela världen.
- En ny plattform för e-learning, som skall ersätta det nuvarande e-learn, som ursprungligen stöttade UNIs Online-projekt (IT-utbildning online), är under utarbetning. En första kursmodul kommer att framställas och testas före vidare expansion.
- Snabbare genomförande av hiv/aidsprojekt i Afrika; omfattar även anpassning av medlemsförbundens hiv/aidspolicy och aktionsplaner samt förbättringar av kollektivavtalen. Erfarenheterna från dessa projekt kommer att tjäna som plattform för liknande projekt inom övriga regioner.

### **Projektdesign**

- Aktionsplanerna som godkändes av kongressen i Chicago - Global facklig tillväxt, fackliga rättigheter och anständigt arbete utgör en integral del av projektdesign.
- Kontinuerlig förbättring av utvecklings- och ledningsprocessen som resultat av Global Development Impact, GDII, efter genomförande av den första och delvis av den andra serien av workshoppar med personalen i regionerna i Afrika, Americas och Asia & Pacific.
- Bättre projektdesign prioriteras. Särskild utbildning för personalen i regionerna genom GDII om strategisk projektplanering och projektdesign baserat på det så kallad "Logical Framework Approach" (LFA).
- Klara procedurer och regler för projektledning baserat på Educator's Handbook och övriga riktlinjer för projektarbete från givarorganisationerna.
- Nytt system online Impact Monitoring System (IMS) skall lanseras som del av GDII-projektet. Det kommer att förstärka medlemsförbundens institutionella kapacitet och göra dem mera självständiga.
- Deltagande i ett redaktionellt team med uppgift att ta fram en ny version av handboken om gemensam projektplanering som organiserats gemensamt av de nordiska och nederländska bidragsgivarna. Beslutet är resultatet av rundabordsdiskussioner i Nyon med representanter från globala fackliga federationer (GUF) och givarorganisationer.

### **Resursmobilisering**

- En utvidgad projektportfolio är bevis för fortsatta ansträngningar och intensivare samarbete mellan en större cirkel av givarorganisationer och ansökande partnerorganisationer.
- Deltagande i regelbundna möten med traditionella givarorganisationer som LO/FTF, Danmark, SASK, Finland, LO-Norge, LO/TCO, Sverige, ILO och Friedrich Ebert-Stiftelsen i Tyskland för att diskutera projektgenomförande, utveckling och strategier för nya områden för projektsamarbetet.
- Representanter från givarorganisationer inbjuds regelbundet till huvudkontoret för att diskutera mål och syften med UNIs utvecklingsarbete och förbättra samarbetet.

- Strategier för att samarbeta med fler givarorganisationer har resulterat i närmare samarbete med bland annat följande projektpartner ACILS, i USA och FUNDPAZ-CC.OO och ISCOD-UGT, i Spanien.
- Ett nytt sätt att koordinera möten med partnerorganisationer som ansöker om projekt i Sverige och Finland, för att diskutera löpande projekt och hur man skall kunna intensifiera direkt involvering i projekt med tekniskt stöd mellan ansökande partnerorganisationer och fältorganisationer inom regionerna och därigenom ytterligare förbättra projektsamarbetet.
- Så kallade förbund-till-förbund-projekt med solidariskt stöd välkomnas där ett medlemsförbund hjälper ett annat att genomföra fackliga verksamheter för att omedelbart svara på olika individuella behov.

### **Marknadsföringsstrategier**

- En levande och interaktiv webbsida med nyheter om medlemsförbundens och den regionala personalens utvecklingsarbete har lanserats. Nya riktlinjer för hur man skriver korta artiklar med 1 eller 2 foton har cirkulerats för att förbättra rapporteringen om utvecklingen.
- Världsomfattande distribution av en broschyr om UNI Utveckling; värdet av det kommer att granskas för att anpassa och förbättra avdelningens marknadsföringsstrategi.
- Mobilisering för att sprida medvetenheten om hiv/aids över hela världen genom nya informationsbroschyrer som delas ut vid varje utbildningstillfälle.
- Arbeta för att förbättra medvetenheten om internationellt utvecklingssamarbete bland medlemsförbunden i givarländer.
- Specifika projektrelaterade marknadsföringsmetoder används för globala projekt.
- En film om internationellt fackligt arbete inom UNI och övriga GUF med fokus på utmaningar och möjligheter för arbetstagarna och den fackliga rörelsen i globaliseringens tider och vikten av internationellt utvecklingssamarbete har tagits fram av den tyska Friedrich-Ebert-stiftelsen, FES.