

(UNI le film: 12 minutes 32 secondes)

UNI - Syndicat mondial
ORGANISER L'AVENIR

UNI est le syndicat mondial des compétences et des services. Nous comptons 900 syndicats et 15 millions d'adhérents, et avons pour objectif de les rapprocher.

Organiser les travailleurs dans des syndicats à l'ère de la mondialisation, et renforcer ces syndicats constituent les priorités d'UNI.

Nous établissons des alliances syndicales dans des multinationales comme Donnelley et DHL.

Nous signons des accords mondiaux pour contraindre ces entreprises à respecter les droits syndicaux partout où elles opèrent – comme Securitas et National Australia Group –, ainsi que des accords régionaux avec des multinationales comme Barclays Bank en Afrique.

Nous promovons les droits humains et soutenons l'établissement de la démocratie.

Ensemble nous combattons les briseurs de syndicats et les entreprises qui se comportent mal.

UNI est née il n'y a pas si longtemps et est devenue une organisation très active dans la syndicalisation. Son objectif est de recruter, de mettre la pression d'un grand syndicat mondial sur des entreprises mondiales et de faire en sorte qu'elles se tiennent bien et qu'elles respectent les droits des travailleurs.

JOE HANSEN, Président d'UNI

Nous voulons que les entreprises se comportent mieux – et cela vaut pour les fonds d'investissement et les fonds spéculatifs - et que la réglementation des marchés financiers mondiaux soit plus stricte.

Les fonds spéculatifs et les fonds d'investissement privés entraînent la financiarisation de l'économie mondiale.

Nous voulons sortir de l'ombre les fonds spéculatifs et les fonds d'investissement – et nous y parvenons. Nous voulons une meilleure réglementation des fonds spéculatifs et voulons porter le message aux fonds d'investissement privés qu'ils doivent respecter le droit syndical et le droit de négociation collective et que les syndicats doivent prendre part à toute décision sur les fusions et acquisitions.

PHILIP JENNINGS, Secrétaire général d'UNI

L'objectif est d'avoir, partout dans le monde, de vraies négociations collectives et du travail décent. Nous voulons du travail sûr, pas du travail précaire.

UNI nous convient parfaitement à nous Finlandais, parce qu'en finnois UNI signifie rêve. Nous devons rêver et voulons que ces rêves se réalisent. Sans rêves, nous n'aurons pas d'objectifs à atteindre ensemble.

ANN SELIN, Finlande

Chaque secteur d'UNI est maintenant un syndicat mondial. Le recrutement est aussi leur priorité, et les syndicats bien établis dans un pays aident les syndicats d'ailleurs.

Des progrès sont déjà enregistrés dans des domaines comme les services d'entretien et de surveillance. Ils ont une alliance mondiale chez Group4Securicor où les droits ont été violés dans plusieurs pays.

Un fonds d'assistance juridique a été mis sur pied pour aider les travailleurs africains dans la lutte contre les multinationales qui violent la loi.

UNI Poste et Logistique fait campagne pour sauver le service postal universel et recruter chez les nouveaux géants comme DHL.

Le travail a déjà commencé pour jeter des ponts vers les travailleurs chinois.

Dans le secteur graphique, une campagne transfrontalière a permis de conclure un accord mondial avec Quebecor et de créer de nouveaux syndicats.

Les syndicats s'ouvrent aux nouveaux travailleurs de la TI, des centres d'appel et de services administratifs. UNI organise chaque année un mois d'action pour les professionnels des services clients face à l'émergence de géants mondiaux.

Au Brésil, SINTETEL s'est servi de l'accord UNI-Telefónica pour recruter dans les centres d'appel.

(Speaking Portuguese)

Sans l'accord mondial conclu par UNI, que nous avons proposé à la première réunion avec Telefónica, nous n'aurions pas atteint un tel niveau d'effectifs.

ALMIR MUNHOZ, Brésil

Ces nouveaux secteurs emploient beaucoup de jeunes, de jeunes femmes en particulier, qui seront les militants syndicaux de demain.

Les syndicats doivent déployer davantage d'efforts pour recruter les femmes parce que les femmes sont le segment du mouvement syndical qui connaît l'expansion la plus rapide. L'ordre du jour des négociations changera à l'avenir parce qu'il devra tenir compte des besoins des travailleurs à temps partiel et non permanents.

BARBARA EASTERLING, UNI Femmes

Nous avons les mêmes défis à relever – ceux des droits humains, du travail décent, de l'avidité des entreprises, de la pauvreté et bien sûr la question des multinationales.

MALAKA PARKER, Antigua

Les syndicats s'ouvrent au nombre croissant de travailleurs de l'économie informelle, dont beaucoup sont contraints par la mondialisation à quitter des emplois traditionnels et formels.

Il est très très important pour les syndicats de recruter dans l'économie informelle. Nous avons enregistré des succès en particulier auprès des travailleurs du secteur informel, ceux de nos membres qui se sont orientés vers le métier de coiffeur et de barbier.

NAPOLEON KPOH, UNI-Africa

UNI réplique aux défis posés par les multinationales:

- en Europe – où les syndicats luttent pour une Europe sociale
- dans les Amériques – où règne un nouveau climat politique
- en Asie-Pacifique – qui compte plus de la moitié de la main-d'œuvre mondiale
- en Afrique – où des alliances syndicales ont été créées dans des entreprises comme France Télécom

(Speaking French)

"Multinationals have substituted themselves for the states that were our employers - and now decisions are made by the managements of multinationals. They are nearly all based in Europe, for instance France Telecom and Deutsche Telekom"

GABOU GUEYE, Alliance France Télécom

UNI contribue à ouvrir les portes aux travailleurs de la Chine nouvelle. Nous voulons stopper la course à la sous-enchère et favoriser la syndicalisation dans les multinationales étrangères là-bas.

Nous devons aller en Chine pour faire avancer les droits humains et les droits des travailleurs, pour qu'il y ait de véritables négociations collectives, que les normes fondamentales du travail de l'OIT soient observées et que les travailleurs jouissent des meilleures conditions de vie dans ce pays.

JOE DE BRUYN, UNI-Asia Pacific

UNI intensifie les activités et la syndicalisation à Hong-Kong, Macao et Taiwan, à titre de tremplin pour exporter les syndicats démocratiques vers la Chine continentale. A Hong-Kong, nos projets de syndicalisation visent notamment les travailleurs de DHL et de Disneyland.

En Inde, UNI a un réseau de bureaux de développement qui assistent les anciens et les nouveaux syndicats. Nous visons également les emplois externalisés arrivant depuis le monde entier.

Au 21e siècle, la Chine et l'Inde vont jouer un rôle de plus en plus dominant dans l'économie mondiale et nous devons assurer la présence d'UNI Syndicat mondial dans ces pays. Aussi travaillons-nous sur le terrain en Inde en essayant d'encourager les syndicats à opérer la mutation du secteur public au secteur privé. Nous essayons de syndicaliser les multinationales là-bas.

En Chine, nous essayons de souligner l'importance pour le mouvement syndical là-bas d'être actif et de s'organiser dans le secteur privé, afin que chaque employeur du secteur privé en Chine soit couvert par une convention collective appropriée.

PHILIP JENNINGS, Secrétaire général d'UNI

UNI Commerce est au premier plan de la campagne pour éveiller Wal-Mart à ses responsabilités en tant que plus grand employeur privé au monde.

Nous soutenons les efforts de recrutement en Asie et en Amérique latine parce que nous savons que si Wal-Mart continue à fonctionner essentiellement comme entreprise non syndicale dans ses activités de détail, les normes pour les travailleurs d'autres sociétés baisseront également. Nous avons un réseau très développé d'échange d'informations et nous informons le public dès qu'il se produit quelque chose, par exemple lorsque Wal-Mart a fermé le magasin au Québec.

ALAN SPAULDING

Depuis longtemps, la solidarité est une responsabilité essentielle.

Aider les syndicats en difficulté, innover pour promouvoir la solidarité mondiale, comme dans la manifestation sur Second Life contre IBM.

Faire en sorte qu'une entreprise qui se comporte bien dans une partie du monde, fasse de même ailleurs. Nous répondons aux appels de solidarité dans les 24 heures.

(Speaking French)

"In this era of globalisation, trade unionism cannot live any more within national borders. Anything happening in one country will inevitably have an impact on another country."

MICHEL MULLER

Nous aidons les militants à construire des syndicats plus forts, à réduire le fossé qui se creuse entre les riches et les pauvres.

Les affiliés des pays plus riches aident à financer le budget de développement de six millions de dollars pour des projets visant à promouvoir le recrutement, la négociation collective et le travail décent. C'est un élément essentiel de notre programme de solidarité.

Nous devons développer les syndicats dans le monde, c'est le travail d'UNI Développement.

Quelle que soit la région, nous devons aborder les entreprises mondiales.

CARIN ANDERSSON et ZAKARI KOUDOUYOU, UNI Développement

Des syndicats d'Europe aident à financer de nouveaux syndicats en Inde.

Des syndicats scandinaves développent des syndicats en Russie et dans les Etats baltes.

Ensemble nous devons interpeller les gouvernements qui portent atteinte aux droits syndicaux, comme en Australie, où le gouvernement a instauré des contrats individuels et où les syndicats ripostent.

UNI a un programme ambitieux qui nous guide depuis notre Congrès de Chicago jusqu'à celui de Nagasaki en novembre 2010.

(Speaking Japanese)

Nous sommes très heureux d'accueillir un congrès international à Nagasaki.

Nous voudrions envoyer un message de paix au monde entier.

SHOJI MORISHIMA, Japon

UNI est à l'avant-garde – j'en attends de grandes choses.

JOE HANSEN, Président d'UNI

La mondialisation ne fonctionne pas encore pour les travailleurs. Les syndicats réclament une nouvelle approche.

C'est tellement enthousiasmant de vous voir ici ce soir, prêts à formuler une nouvelle approche. Une nouvelle approche où les droits des travailleurs sont respectés, où les jeunes travailleurs peuvent croire en un avenir prometteur, à un avenir où la course à la sous-enchère que pratiquent les entreprises est contrée par notre combat unifié pour améliorer le sort de tous les travailleurs.

MANDIE YANASAK, Etats-Unis

(Singing)

Quand j'étais petit, John Dybart m'a dit

Ne te fais pas de souci, dans deux semaines Wackenhut est fini

Maintenant je suis un homme et je sais qu'il nous faut

La solidarité mondiale pour venir à bout de Group4

TOM BALANOFF/EDDIE STAM

UNI – votre syndicat mondial

Merci à l'ACTU, à l'OIT et aux affiliés pour leurs extraits vidéo

Une production de VideoZoom

www.uniglobalunion.org