

(UNI-filmen: 12 minuter 32 sekunder)

## UNI - det globala facket ORGANISERING I FRAMTIDEN

UNI är det globala kompetens och servicefacket. Vi har 900 medlemsförbund med 15 miljoner medlemmar – och vårt mål är att skapa större enighet.

UNIs topprioritet är att organisera arbetstagarna i fackliga organisationer i dagens globala värld och stärka organisationerna.

Vi har bildat fackliga allianser på multinationella företag som Donnelley och DHL.

Vi tecknar globala ramavtal för att binda företag att respektera arbetstagarnas rättigheter oavsett var de är etablerade - som exempelvis Securitas och National Australia Group – och regionala avtal med multinationella företag som Barclays Bank i Afrika.

Vi främjar mänskliga rättigheter och stödjer demokratiörelsen.

Tillsammans kan vi stoppa antifackliga arbetsgivare och företag som uppför sig illa.

“UNI har inte existerat länge men är redan mycket aktiv på organiseringsområdet. UNI fokuserar på facklig organisering för att sätta stark global press på globala storföretag för att förmå dem att uppträda på ett bättre sätt och respektera arbetstagarnas rättigheter.”

JOE HANSEN, UNIs ordförande

Vi kräver att företagen - och private equity och hedgefonderna – skall uppföra sig bättre och vi kräver strängare regler för världens finansmarknader.

“Hedgefonderna och private equity företagen pressar för finansialisering av den globala ekonomin. Vi arbetar med att föra private equityföretag och hedgefonder ut ur skuggan – och vi har lyckats bra med det. Vi kräver strängare regler för hedgefonderna och vill nå ut med budskapet till private equity företagen att de måste respektera organiseringsrätten, förhandlingsrätten och att facket måste involveras i alla beslut om fusioner och förvärv”. PHILIP JENNINGS, UNIs generalsekreterare

Målsättningen är kollektivavtalsförhandlingar och anständigt arbete – överallt. Vi vill säkra kvalitetsjobb, inte otrygga anställningar.

“UNI lämpar sig bra för oss finnar, för på finska betyder UNI dröm. Och vi måste ha drömmar och sträva efter att förverkliga dem. Utan drömmar har vi inga mål – mål som vi kan uppnå tillsammans.”

ANN SELIN, Finland

Alla UNIs sektorer fungerar nu som globala fack. Att organisera är även deras prioritet. Tillsammans med medlemsförbunden i ett land bidrar de till att hjälpa svagare förbund i andra länder.

Vi har redan gjort framgångar inom Fastighetsunderhåll och Bevakningstjänster. Vi har bildat en global facklig allians inom Group4Securicor

En juridisk hjälpfond har stöttat arbetstagarna i Afrika i deras kamp mot multinationella företag som bryter mot reglerna.

UNI Post & Logistik driver en kampanj för att rädda samhällsomfattande postservice – och för att organisera inom nya logistikjättar som DHL.

Arbetet med att bygga broar med arbetstagarna i Kina har redan startat.

Inom den grafiska sektorn har en aktiv gränsöverskridande kampanj på Quebecor lett fram till tecknande av ett globalt ramavtal och att nya fackförbund har bildats.

Facket når ut till nya IT-anställda, inom callcenter- och back office-verksamhet.

UNI genomför årligen en aktionsmånad i oktober inom kundtjänstverksamhet med inriktning på stora globala företag.

I Brasilien har SINTETEL utnyttjat det globala ramavtalet mellan UNI och Telefonica för att rekrytera medlemmar på callcenter.

(talar portugusiska)

“Om vi inte hade haft UNIs globala ramavtal – vilket vi tog upp i vårt första möte med Telefonica – skulle vi aldrig ha fått upp vårt medlemsantal till den här nivån”

ALMIR MUNHOZ, Brasilien

Det är främst unga människor – och kvinnor - som arbetar inom nya arbetsområden och de är dem som kommer att bli fackligt aktiva i framtiden.

“Facket måste satsa mer på att organisera kvinnliga anställda eftersom det är den största tillväxtgruppen på arbetsmarknaden. Förhandlingsagendan kommer att ändras i framtiden för att svara på deltidsanställdas och icke-reguljärt anställdas behov.”

BARBARA EASTERLING, UNI Kvinnor

“Vi ställs alla inför samma utmaningar – mänskliga rättigheter, anständigt arbete, företagens girighet, fattigdom och självfallet, multinationella företag.”

MALAKA PARKER, Antigua

Facket har nått ut med sitt budskap till fler och fler arbetstagare inom den informella ekonomin – som till stor del består av människor som tvingats lämna sina formella jobb och utestängs från arbetsmarknaden.

“Det är jätteviktigt att fackföreningarna börjar organisera arbetstagarna inom den informella ekonomin. I Afrika har våra organiseringsinsatser skördat positiva resultat särskilt inom frisörbranschen.”

NAPOLEON KPOH, UNI-Africa

UNI utmanar multinationella företag i

- Europa – där fackföreningarna kämpar för att försvara ett socialt Europa
- Americas – där det skett ett politiskt klimatskifte
- Asia Pacific - där över hälften av världens samlade arbetskraft finns
- och i Africa där fackliga allianser har bildats inom företag som exempelvis France Telecom.

(talar franska)

“Multinationella företag övertar mer och mer den roll som våra tidigare statliga arbetsgivare spelade – och nu är det de multinationella företagsledningarna som fattar besluten. De är nästan alla baserade i Europa, bara för att ge två exempel France Telecom och Deutsche Telekom”

GABOU GUEYE, France Telecom Alliance

UNI hjälper till och öppnar dörrarna för arbetstagarna i det nya Kina. Vi vill stoppa den hejdlösa kapplöpningen “race to the bottom” och hjälpa till med att bilda fackföreningar inom utländska multinationella företag som är etablerade där.

“Vi måste ta oss in i Kina för att utveckla fackliga rättigheter och arbetsrättigheter och få igång kollektivavtalsförhandlingar för att se till att ILOs centrala arbetsnormer respekteras och att arbetstagarna i det landet får en högre levnadsstandard.”

JOE DE BRUYN, UNI-Asia Pacific

UNI trappar upp verksamheterna i Hongkong, Macau och Taiwan - språngbräda för att exportera demokratiska fackföreningar till fastlandet Kina. Våra organiseringsprojekt i Hongkong omfattar de anställda på DHL och Disneyland.

UNI har utvecklat ett kontorsnätverk i Indien för att bistå gamla och nya fackföreningar. Målet är att organisera arbetstagare som jobbar inom outsourcing från hela världen.

“Kina och Indien kommer under detta sekel att spela en allt mer dominerande roll i världsekonomin och vi måste se till att UNI det globala facket har en stark närvaro i de två länderna. Vi jobbar från grunden i Indien med att uppmuntra fackföreningarna på den offentliga sektorn att börja intressera sig för de anställda inom privata sektorn – särskilt i multinationella företag.

“I Kina lägger vi betoningen på vikten av att den fackliga rörelsen aktiverar sig och organiserar sig på den privata sektorn för att alla privatanställda i Kina skall omfattas av ett kollektivavtal.”

PHILIP JENNINGS, UNIs generalsekreterare

UNI Handel är mycket aktiv i kampanjen på Wal-Mart för att få världens största privata arbetsgivare att ta socialt ansvar.

“Vi stöttar organiseringsarbetet i Asien och i Sydamerika för vi vet att när Wal-Mart fortsätter att vara ett utpräglat oorganiserat företag inom detaljhandeln betyder det att standarden sänks även för dem som jobbar i andra företag. Vi har etablerat ett mycket effektivt informationsnätverk för handelsförbunden för informationsutbyte och för att informera allmänheten. Vi kan snabbt mobilisera stöd när någonting händer som i fallet då Wal-Mart stängde ett varuhus i Quebec.”

ALAN SPAULDING

Solidaritet är och förblir en av hörnstenarna i fackföreningsrörelsen.

Att hjälpa fackföreningar som har problem. Det gäller att vara innovativ för att främja global solidaritet – som exempelvis demonstrationerna på Second Life mot IBM. (Second Life clips).

Det går ut på att se till att ett företag som betar sig bra på hemmaplan gör det i alla andra länder där företaget är etablerat. Vi svarar på vädjan om solidariska aktioner inom loppet av 24 timmar.

(talar franska)

“I globaliseringens tidevarv kan inte fackföreningsrörelsen överleva om den inte överskrider nationsgränserna. Allt som sker i ett land får oundvikligen konsekvenser för andra länder.”

MICHEL MULLER

“Vi hjälper fackligt aktiva att bygga upp starka fackföreningar för att minska den växande klyftan mellan rika och fattiga.

Medlemsförbunden i de rikare länderna bidrar med 6 miljoner dollar i utvecklingsbudget för organiseringsprojekt, projekt för kollektivförhandlingar och för att skapa anständigt arbete – det är vad UNIs avdelning för utveckling arbetar med.

Oavsett vilken region det gäller är vi där för att ta utmaningarna med globala företag”.

CARIN ANDERSSON och ZAKARI KOUDOUGOU, UNI Utveckling

De europeiska fackföreningarna hjälper till att finansiera de nybildade fackföreningarna i Indien.

Fackföreningarna från Skandinavien bidrar till projekt i Ryssland och i de baltiska staterna.

Tillsammans utmanar vi regeringar som försöker inskränka på fackliga rättigheter – som i Australien där regeringen infört lagar för att stimulera individuella anställningskontrakt och där facket ihärdigt försöker att stå emot attackerna.

Under kongressperioden mellan Chicago och nästa kongress i Nagasaki i november 2010 har UNI ett ambitiöst handlingsprogram.

(talar japanska)

“Vi är mycket stolta och glada över att UNI valt att hålla nästa kongress i Nagasaki.

“Vi vill gå ut med ett budskap om fred till hela världen.”

SHOJI MORISHIMA, JAPAN

“UNI ligger i täten – jag väntar mig stora ting”

JOE HANSEN, UNIs ordförande

Globaliseringen fungerar inte för vanliga människor – facket kräver en ny vision.

“Det är fantastiskt att se er alla här i kväll, redo att skapa en ny vision. En vision där arbetstagarnas rättigheter respekteras och där unga arbetstagare har goda framtidsutsikter och en vision där företagens *race to the bottom* stoppas av en enad facklig front för bättre villkor för alla arbetstagare.”

MANDIE YANASAK, USA

(sång)

“When I was just a young boy John Dybart told me son,

‘Don’t worry about a thing boy, in two weeks Wackenhut will be done.

But now I’m a man and I know a lot more,

It will take global solidarity to take down Group 4.”

TOM BALANOFF/EDDIE STAM

UNI – ditt globala fack

Tack ACTU, ILO och medlemsförbunden som bidragit med filmsnuttar

A VideoZoom production

[www.uniglobalunion.org](http://www.uniglobalunion.org)